СОЮЗ МАШИНОСТРОИТЕЛЕЙ РОССИИ

# Связист

№3 (283) | март 2019

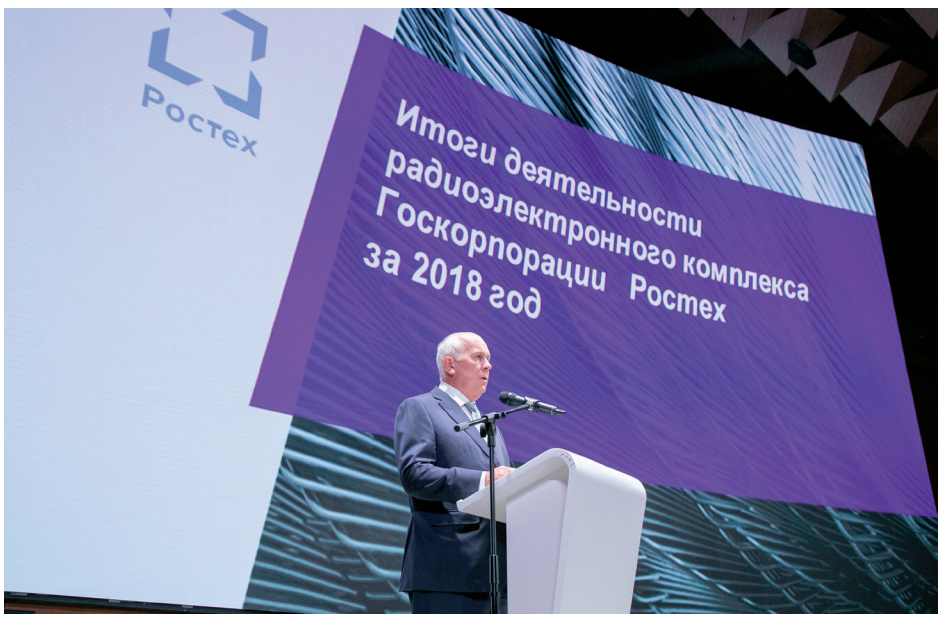
2 Стали лауреатами «Минуты славы»

4 О киосках самообслуживания

5 Личность крупным планом: Геннадий Гребенников

ГЛАВНОЕ

## РАДИОЭЛЕКТРОННЫЙ КОМПЛЕКС – ДРАЙВЕР «ЦИФРОВИЗАЦИИ»




*Выступление генерального директора Госкорпорации Ростех Сергея Чемезова на подведении итогов деятельности РЭК*

Радиоэлектронный комплекс (РЭК) Госкорпорации Ростех официально подвел итоги деятельности за 2018 год. Мероприятие в столичном «Цифровом деловом пространстве» собрало представителей корпорации, руководителей ведущих предприятий, лучших экспертов отрасли.

В своем выступлении индустриальный директор РЭК Сергей Сахненко рассказал о финансовых результатах комплекса, стратегических направлениях развития и планах на 2019 год. «Для Радиоэлектронного комплекса 2018 год был весьма сложным, но в то же время и переломным с точки зрения темпов роста стратегических показателей, выхода на новые рынки и приобретения компетенций», – подчеркнул он.

В минувшем году организации Радиоэлектронного комплекса успешно продолжили разработку и производство высокотехнологичной продукции, приняли участие в масштабных инфраструктурных проектах и реализации госпрограммы «Цифровая экономика». О результатах проделанной работы красноречиво говорят цифры – свыше 266 млрд рублей выручки и почти 8-кратный рост чистой прибыли за год.

>>> **стр. 3**

НОВОСТИ

## В «СОЗВЕЗДИИ» ПРОШЛА ВСТРЕЧА РУКОВОДИТЕЛЕЙ ЗАКУПОЧНЫХ СЛУЖБ ПРЕДПРИЯТИЙ ДИВИЗИОНА СВЯЗЬ

Совещание руководителей закупочных подразделений предприятий Дивизиона Связь состоялось в концерне «Созвездие» 20 марта 2019 года. Мероприятие прошло в формате круглого стола и было организовано в целях повышения эффективности планирования закупочной деятельности и контроля за ее результатами. Для обмена опытом по ключевым вопросам собрались 15 представителей из 7 городов России, в которых расположены организации дивизиона.

Руководители служб проанализировали замечания Специальной закупочной комиссии АО «Росэлектроника» по итогам рассмотрения плановых показателей закупочной деятельности Дивизиона Связь в 2018 году и разобрали наиболее часто встречающиеся ошибки. Специалисты обсудили порядок осуществления закупок у единственного поставщика, а также взаимодействия с АО «Концерн «Созвездие» и холдинговой организацией АО «Росэлектроника» при направлении документов о таких закупках. Руководители подразделений получили методические рекомендации по взаимодействию с ООО «РТ-Комплектимпекс» при проведении конкурентных закупок с ценовым порогом свыше 50 млн рублей. В завершение организаторы круглого стола ответили на вопросы участников совещания.

«Несмотря на значительные изменения в Едином положении о закупке ГК «Ростех», – комментирует начальник службы организации закупок АО «Концерн «Созвездие» Сергей Анищенко, – серьезных нарушений текущих процессов не произошло. Однако очевидно, что на предприятиях нужно прекращать внесение точечных поправок в регламенты взаимодействия структурных подразделений при закупочной деятельности – изменения должны быть системными. В частности, уже сейчас мы работаем над унифицированной формой регламента, которая позволит планомерно, а не через рекомендательные письма, решать вопросы по форме и срокам проведения закупок».

Сергей Анищенко также отметил, что в 2018 году предприятия Дивизиона Связь выполнили поставленные задачи, высоких результатов добились АО «Рязанский радиозавод» и АО «Концерн «Созвездие». Средний показатель экономии по конкурентным процедурам на предприятиях дивизиона составил 8%, в общей сложности удалось сэкономить 335 220,98 тыс. рублей.

## СОТРУДНИК КОНЦЕРНА ПРИНЯЛ УЧАСТИЕ В СОВЕЩАНИИ С ВИЦЕ-ПРЕМЬЕРОМ ЮРИЕМ БОРИСОВЫМ

В феврале состоялось совещание «Об организации взаимодействия высших учебных заведений России и предприятия оборонно-промышленного комплекса с Минобороны России при выполнении исследований и разработок на базе Военного инновационного технополиса "Эра"» под руководством заместителя председателя правительства по вопросам оборонно-промышленного комплекса Юрия Борисова.

На территории нового военно-научного центра собрались деятели российской академической и вузовской науки, включая президента РАН Александра Сергеева и ректора МГУ Виктора Садовничего. Также в совещании участвовал заместитель министра обороны Алексей Криворучко, эксперты в области организации технологических платформ, генеральные директора предприятий ОПК.

АО «Концерн «Созвездие» представлял начальник сектора Дмитрий Костин. В частности, он участвовал в демонстрации Юрию Борисову результатов совместной работы концерна «Созвездие» с операторами научных рот технополиса.

*Дмитрий Костин (справа) докладывает о результатах работы Юрию Борисову (слева)*

«В настоящее время создается формат взаимодействия между ОПК и наукой с целью сокращения сроков создания новых образцов вооружения и военной техники путем реализации инновационных проектов», – комментирует Дмитрий Костин.

Напомним, в августе, в рамках международного форума «Армия-2018», состоялось подписание соглашения о сотрудничестве ФГАУ «Военный инновационный технополис «Эра» и АО «Концерн «Созвездие».

***Фото обозревателя редакции газеты «Красная звезда» Юрия Авдеева***

СПРАВКА О ПРЕДПРИЯТИИ

## АО «РЯЗАНСКИЙ РАДИОЗАВОД»

АО «Рязанский Радиозавод» в прошлом году отпраздновало 65-летие со дня основания. До сих пор предприятие играет важную роль в экономической сфере города и области, являясь одним из крупнейших поставщиков средств радиосвязи.

Основной продукцией завода долгие годы являются радиостанции для различных подвижных объектов. Значительный объем производимых средств связи приходится на портативные радиостанции УКВ-диапазона, которые широко используются при организации связи в открытом и криптографически защищенном режиме в радиосетях тактического звена управления.

В 2006 году АО «Рязанский Радиозавод» вошло в состав концерна «Созвездие». Среди предприятий концерна радиозавод является ведущим по выпуску средств радиосвязи пятого поколения, предназначенных для обеспечения всех подразделений и частей устойчивой помехозащищенной и разведзащищенной радиосвязью.

Отдельным направлением в производстве является изготовление командно-штабных машин для различных силовых ведомств.

Также на предприятии проводятся собственные разработки. Наиболее перспективной является создание «Комплекса учебно-тренировочных средств» (КУТС) для подготовки военнослужащих к эксплуатации новейшей техники связи, поставляемой как АО «Рязанский Радиозавод», так и другими предприятиями. Эффективность применения КУТС была высоко оценена при подготовке специалистов.

Достижения АО «Рязанский Радиозавод» высоко оценены региональными властями: в 2014 году предприятие было занесено на обновленную Доску почета Рязанской области. Высокое качество производимой Рязанским радиозаводом продукции неоднократно отмечалось на международных выставках.

В последние годы на предприятии ведется активная работа в сфере выявления и защиты результатов интеллектуальной деятельности. В настоящее время действует более 20 патентов и более 100 свидетельств на программы для ЭВМ, по инициативе руководства возрождается движение изобретателей и рационализаторов.

В 2017 году АО «Рязанский Радиозавод» стало инициатором создания кластера машиностроения, радиоэлектроники и робототехники в регионе. В рамках обсуждения данного проекта на базе предприятия и при поддержке областного правительства был организован и проведен масштабный форум по вопросам развития производства гражданской продукции предприятиями оборонно-промышленного комплекса. Итогом форума стало подписание резолюции, в которой обозначены ключевые направления и пути взаимодействия.

АО «Рязанский Радиозавод» на протяжении последних нескольких лет является победителем отраслевого конкурса «Лучшая организация по работе в системе социального партнерства» в номинации «Организации численностью свыше 1500 работников».

РАЗРАБОТКА

# АППАРАТНЫЙ УСКОРИТЕЛЬ ДЛЯ СЕРВЕРНЫХ ПЛАТФОРМ

АО «Концерн «Созвездие» разрабатывает аппаратный ускоритель, способный увеличивать производительность сервера в 5-10 раз. Новое устройство позволит гибко и «на лету» модифицировать правила обработки сетевых данных и добавлять новые функции безопасности без замены оборудования. Разработка ведется совместно с бойцами научной роты военного технополиса «Эра». Опытный образец будет создан в течение двух лет, после чего аппаратура пройдет тестирование и испытания.

Устройство будет поставляться в стандартном формате карты расширения PCI-Express, что позволит интегрировать его в слот стандартного сервера. Ускоритель универсален и сможет использоваться в любых вычислительных кластерах: серверных платформах ведомственных и корпоративных центров обработки данных, в серверах широкополосного удаленного доступа, устройствах трансляции сетевых адресов (NAT), брандмауэрах, системах углубленного анализа данных (DPI) и многих других областях.

Разработчики планируют сделать ускоритель реконфигурируемым, то есть с возможностью перепрошивки устройства под разные типы задач.

Повышение производительности вычислительных кластеров за счет применения ускорителя экономически эффективнее, чем количественное увеличение серверных платформ. Это не только позволит значительно снизить капитальные и операционные расходы на построение вычислительной и коммуникационной инфраструктуры ЦОД (центра обработки данных) и сетей операторов связи, но и обеспечит максимально быстрое реагирование на изменение требований и появление новых сервисов. У данной разработки большой потенциал, поскольку в свободной продаже аналогичных устройств не представлено.

НОВОСТИ ДИВИЗИОНА

## ПЕНЗЕНСКИЙ «РАДИОЗАВОД» ПРИЗНАН ЛУЧШИМ ПРЕДПРИЯТИЕМ ХОЛДИНГА «РОСЭЛЕКТРОНИКА» ПО ИТОГАМ ПРОШЛОГО ГОДА

*Вручение награды на подведении итогов деятельности РЭК ГК «Ростех»*

АО «Радиозавод» (входит в Дивизион Связь) признано «Предприятием года холдинга «Росэлектроника» по итогам 2018 года.

Награду генеральному директору АО «Радиозавод» Олегу Ратникову 12 марта в рамках официального подведения итогов РЭК вручили заместитель Председателя Правительства РФ по вопросам оборонно-промышленного комплекса Юрий Борисов, генеральный директор Госкорпорации Ростех Сергей Чемезов и индустриальный директор РЭК ГК «Ростех» Сергей Сахненко.

По итогам 2018 года выручка АО «Радиозавод» составила более 6,7 млрд рублей, чистая прибыль – свыше 950 млн рублей, выработка на 1 работника – более 3 млн рублей, а средняя заработная плата – 48,4 тыс. рублей.

Учитывая задачи Стратегии развития РЭК до 2025 (среднегодовой рост выручки 22,4%, доля гражданской продукции 60% к 2025 году), АО «Радиозавод» предстоит мобилизовать весь свой потенциал для удержания достигнутых позиций.

Мероприятие прошло в столичном «Цифровом деловом пространстве» и собрало представителей корпорации, руководителей ведущих предприятий, лучших экспертов отрасли.

## ТВОРЧЕСКАЯ ГРУППА «СОЗВЕЗДИЯ» – ЛАУРЕАТ «МИНУТЫ СЛАВЫ»

Сотрудники АО «Концерн «Созвездие» стали лауреатами конкурса самодеятельных творческих коллективов Радиоэлектронного комплекса Госкорпорации Ростех «Минута славы».

Финал смотра предварял этап отбора – на конкурс пришло более 150 заявок. На гала-концерте «Минуты славы», который состоялся 12 марта в Москве в «Цифровом деловом пространстве», участники от предприятий РЭК со всей России представили 11 лучших номеров.

Творческая группа АО «Концерн «Созвездие» под руководством Ирины Моргуновой, куда вошли Лидия Богомолова, Мария Брусова и Екатерина Меньших, исполнила песню «Бегут ручьи».

«Из 11 номеров, показанных в финале, – комментирует Ирина Моргунова, – порог в 9,3 балла прошли только четыре, и наш номер был в их числе. Несомненно, участие в подобных мероприятиях очень престижно. И особенно приятно, что творческий коллектив концерна был оценен по достоинству, при том что общий уровень всех выступающих был достаточно высоким».

Конкурс «Минута славы» проводится второй год подряд, за это время география проекта расширилась – к участникам из АО «Росэлектроника» присоединились конкурсанты из других холдингов РЭК ГК «Ростех».

ГЛАВНОЕ

# РАДИОЭЛЕКТРОННЫЙ КОМПЛЕКС – ДРАЙВЕР «ЦИФРОВИЗАЦИИ» (продолжение)

<<< стр. 1

## СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ: ДИВЕРСИФИКАЦИЯ И ПЕРЕХОД К «ЦИФРЕ»

Развитие цифровых технологий тесно связано с процессом диверсификации. Благодаря диверсификации суммарный объем реализации гражданской продукции на предприятиях ОПК в ближайшие 12 лет превысит 20 трлн рублей. Напомним, что президентом России установлены ориентиры к 2030 году – достичь доли выручки 50% от производства гражданской продукции.

Согласно обновленной Стратегии развития Ростех стремится прийти к этим показателям на пять лет раньше – к 2025 году. Первым шагом на пути осуществления новой стратегии стало объединение в 2015 году холдингов в отраслевые кластеры, а также создание института индустриальных директоров. Радиоэлектронный кластер Госкорпорации Ростех возглавил Сергей Куликов.

На должности директора РЭК он провел реорганизацию активов и сформировал дивизионы по продуктовому принципу, подготовил их к привлечению частных инвестиций. В результате в составе комплекса появились дивизионы в области разведки и сенсорики («Швабе», Концерн радиостроения «Вега»), АСУ («Системы управления»), наземной связи, наземной радиоэлектронной борьбы (концерн «Созвездие»), микроэлектроники («Росэлектроника») и кибербезопасности (концерн «Автоматика»).

В конце 2016 года при активном участии Сергея Куликова была утверждена Стратегия Радиоэлектронного кластера, которая предусматривает еще более серьезные темпы роста с ежегодным увеличением выручки на 22,4%. При этом доля гражданской продукции к 2025 году должна составить не менее 60%.

Как отмечает Сергей Сахненко, который возглавляет Радиоэлектронный комплекс Ростеха с июня прошлого года, РЭК продолжает создавать новые производства и переориентируется с гособоронзаказа на гражданские технологии. «В 2018 году кластер вывел на рынок большой ряд гражданских продуктов для торговли, энергетики, ЖКХ, медицины, образования, телекоммуникаций и других отраслей. Обширные компетенции наших предприятий позволяют нам участвовать в больших системных проектах, реализуемых во многих регионах России», – рассказал Сергей Сахненко.

В прошлом году РЭК оказался наиболее динамичным в сравнении с другими комплексами корпорации по росту производства гражданской продукции. Предприятиям комплекса удалось обеспечить рост выручки на 18%. Доля выручки от реализации «гражданки» по контуру РЭК возросла с 16% в 2017 году до 23,2% в 2018 году.

Столь высокий рост обусловлен переходом страны от сырьевой к цифровой экономике. Напомним, что в декабре 2016 года Владимир Путин заявил о необходимости разработки программы «Цифровая экономика» и отдал соответствующее поручение правительству. В 2017 году Правительством РФ была разработана и утверждена программа по созданию условий для перехода страны к цифровой экономике, а 2018 год можно назвать первым полноценным годом ее реализации.

В рамках «Цифровой экономики» Ростех определен центром компетенций «Формирование исследовательских компетенций и технологических заделов» по пяти технологическим направлениям: нейротехнологии и искусственный интеллект; промышленный интернет; компоненты робототехники и сенсорики; технологии беспроводной связи; системы распределенного реестра. Предприятия РЭК активно включились в работу в рамках нацпроекта «Цифровая экономика» под кураторством Василия Бровко.

«Глобальная конкуренция на рынке цифровых технологий требует от радиоэлектронной отрасли стремительных изменений, мобилизации ресурсов для создания перспективного отечественного оборудования и систем. И РЭК, безусловно, возглавляет этот процесс», – отметил гендиректор Ростеха Сергей Чемезов в ходе мероприятия по подведению итогов Радиоэлектронного комплекса госкорпорации.

Продукция РЭК Ростеха и его инновационные разработки должны стать основополагающими для национальных проектов. Радиоэлектронный комплекс ГК «Ростех» в своей деятельности использует большинство сквозных цифровых технологий и имеет передовые решения и разработки по каждой из них.

## САНКЦИИ И ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ

В прошлом году РЭК продолжил оздоровление и оптимизацию активов, поиск новых направлений и, конечно, работы по импортозамещению.

Именно санкции сыграли роль в невозможности достичь запланированных показателей стратегии развития в 2015-2017 годах, дефиците ее выполнения на десятки миллиардов рублей. Тогда санкции повлияли на увеличение себестоимости продукции до 50% и сроков производства. Это вызвало необходимость перепроектирования технологических линий и стало причиной задержки реализации ряда проектов. Из 62 проектов корректировке подверглись 50, и все это пришлось на 2015-2017 годы.

*Директор РЭК ГК «Ростех» Сергей Сахненко докладывает об итогах деятельности*

Системная работа конструкторов по импортозамещению позволила преодолеть ряд технологических барьеров, снизить себестоимость продукции, создать новые рабочие места. К примеру, холдинг «Швабе» в инициативном порядке локализовал производство прицелов для бронетанковой техники, с марта стартует их серийное производство. На заводе «Луч» (г. Осташков) концерна «Созвездие» начато серийное производство портативных персональных ЭВМ в интересах спецзаказчиков. Предприятие «Калугаприбор» успешно заместило иностранные аналоги компаний Hyperline, Rittal, Panduit в части сетевых телекоммуникационных и электротехнических шкафов, пассивного телеком-оборудования и систем бесперебойного питания. При этом стоимость этой продукции сопоставима со стоимостью западных аналогов либо ниже ее.

## ГЛАВНЫЕ ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ГОДА

Финансовый результат деятельности РЭК за 2018 год еще раз доказал, что ставка комплекса на корректировку продуктовой стратегии, оздоровление предприятий, оптимизацию операционной деятельности и импортозамещение полностью оправдана.

По итогам 2018 года РЭК увеличил консолидированную выручку на 18% – до 266,6 млрд рублей, его чистая прибыль составила 12,4 млрд рублей (+790%).

Продажи гражданской продукции РЭК в 2018 году превысили 67 млрд рублей (+55,4%), при этом ее доля в общей структуре выручки выросла с 16,9% до 23,2%. Экспорт радиоэлектроники военного и двойного назначения увеличился на 56,1%, составив более 580 млн долларов.

Наибольший рост выручки в 2018 году продемонстрировал концерн «Автоматика» – до 38 млрд рублей (+45%). Выручка холдинга «Швабе» достигла 61 млрд рублей (+ 20%), холдинга «Росэлектроника» – 167,3 млрд рублей (+12,5%).

Еще один позитивный тренд – рост дебиторской задолженности (+4% к 2017 году) существенно ниже темпов роста выручки (+18,0%). Показатель EBITDA по РЭК также демонстрирует положительную динамику, он увеличился за год на 1,5 млрд рублей (+4,4%).

Как отмечают в аппарате РЭК, позитивные тренды продолжают сохраняться в 2019 году. На 1 марта контрактация предприятий комплекса по линии гособоронзаказа составила 190 млрд рублей, по линии гражданских заказчиков – 40 млрд рублей, сумма экспортных заказов превысила 24,5 млрд рублей.

## ПЛАНЫ НА 2019 ГОД: «БИРЖА МОЩНОСТЕЙ» И НОВЫЙ ЭЛЕКТРОННЫЙ КАТАЛОГ

Подводя итоги деятельности за прошлый год, РЭК озвучил и некоторые планы на текущий. К примеру, уже в первом квартале НЦИ совместно с ЦНИИ «Электроника» должны завершить создание электронного каталога гражданской продукции, который должен стать настольной книгой не только для тех, кто занимается продажами, но и для конструкторов с технологами.

Для того чтобы обеспечить полную загрузку предприятий РЭК, Ростех создал портал «Биржа мощностей», это платформенное программное решение позволяет организациям размещать и получать заказы на принципах аутсорсинга. В текущем году объем контрактов, заключенных через биржу, должен составить около 120 млн рублей. В 2020 году ожидается трехкратный рост общего объема таких контрактов.

Еще одна задача на ближайший год – создание сети дизайн-центров, специализирующихся на электронных компонентах. Ожидается, что это поспособствует созданию высокотехнологичных конкурентоспособных продуктов в радиоэлектронной отрасли.

С подобным предложением выступил вице-премьер Юрий Борисов в ходе мероприятия по подведению итогов Радиоэлектронного комплекса Госкорпорации Ростех. Он также добавил, что экономический эффект для РЭК Ростеха от создания таких центров составит 12-15 млрд рублей выручки.

«Нужны команды дизайнеров, которые обладают навыками работы с высокотехнологичными продуктами и системами автоматического проектирования: сегодня это пик технологий. Хотел бы поставить амбициозную цель: где, как не у вас, создавать сеть дизайн-центров. Дефицит такого квалифицированного персонала составляет порядка 20 тыс. рабочих мест. Если на следующем подведении итогов вы могли бы отчитаться, что около 4 тыс. рабочих мест созданы в РЭК Ростеха, это было бы прекрасно», – сказал Юрий Борисов.

*Директор НТЦ концерна «Созвездие» Илья Владимиров на церемонии награждения*

По мнению вице-премьера, для создания такого количества рабочих мест в области дизайна электронных компонентов нужен альянс с вузами, дорожная карта такого взаимодействия будет разработана совместно с Министерством науки и высшего образования РФ.

## СПЛАВ МОЛОДОСТИ И ОПЫТА – ЗАЛОГ УСПЕХА

Необходимо отметить также, что в прошлом году впервые доля сотрудников организаций РЭК моложе 35 лет превысила 30%, а средний возраст снизился до 46 лет. Выработка на одного работника за год увеличилась в среднем по РЭК на 16,7%. При этом средняя заработная плата составила 57 тысяч рублей. Это на 8% выше, чем в регионах присутствия предприятий комплекса и на 6,6% выше, чем в 2017 году.

РЭК сегодня – это более 100 тысяч человек, из них 1500 кандидатов наук, 635 докторов, шесть действующих членов-корреспондентов РАН. Трое сотрудников комплекса – Борисов Александр Анатольевич, Букашкин Сергей Анатольевич, Попов Сергей Викторович – Указом Президента России назначены руководителями приоритетных технологических направлений ОПК, а Элькин Григорий Иосифович – Генеральным конструктором по одному из ключевых направлений отрасли.

***По материалам сайта https://rostec.ru***

ИННОВАЦИИ

# ПО ПРИНЦИПУ «ЕДИНОГО ОКНА»: О КОРПОРАТИВНЫХ КИОСКАХ САМООБСЛУЖИВАНИЯ

**В конце прошлого года советник генерального директора Евгений Атаманов анонсировал появление в концерне киосков самообслуживания. В январе на территории предприятия были установлены первые терминалы. В этом номере мы подробно расскажем, зачем они нужны и как ими пользоваться.**

### Что такое корпоративные киоски?

Это простой и удобный способ получить доступ ко всем корпоративным услугам.

### Для чего они нужны?

Киоски самообслуживания совмещают в себе различные сервисы, которые раньше реализовывались разными способами и в разных отделах.

*Главная панель корпоративного киоска – начало работы*

Например, чтобы устранить неполадки с компьютером, работнику нужно было обращаться в службу IT, а чтобы заказать уборку помещения – в службу по благоустройству. Теперь в одном терминале можно подать предложение по борьбе с бюрократией, написать обращение в приемную генерального директора, получить инструкцию по работе с какой-либо программой и многое другое. Сотрудники также могут быстро и удобно распечатать расчетный листок по зарплате или просмотреть его на мониторе.

### Как воспользоваться услугами киосков самообслуживания?

Чтобы приступить к работе, необходимо войти в личный кабинет. Для этого достаточно приложить пропуск к считывающему устройству на правой боковой поверхности киоска. Монитор разблокируется, и вы сможете воспользоваться любой услугой.

*Для входа в систему нужно приложить пропуск к считывающему устройству*

### Как отследить статус заявки?

После создания заявки обновления о ее статусе будут приходить на рабочий почтовый ящик. Также есть возможность подключить оповещения по СМС.

### Где находятся киоски? Будут ли установлены дополнительные терминалы?

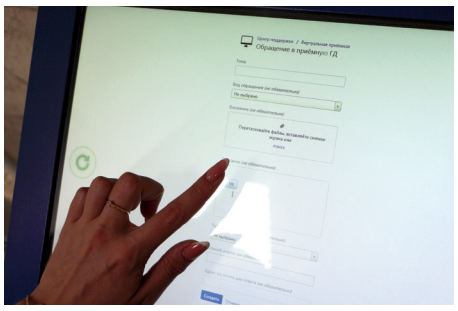
В рамках пилотного проекта на территории концерна были установлены два корпоративных киоска. Один находится на площадке №1 (ул. Плехановская, 14, ЛПК-1), а второй на Фабрике радиоэлектронной аппаратуры (ул. Антокольского, 10а).

В ближайшее время будет принято решение об увеличении числа киосков.

*Корпоративный киоск самообслуживания на площадке №1 расположен в ЛПК-1*

### Появятся ли со временем новые функции в киосках?

Функционал корпоративных киосков в дальнейшем будет регулярно расширяться.



*Отправить заявку в «Приемную генерального директора» стало еще проще*

Сейчас на очереди такие задачи, как автоматизация запросов в различные подразделения концерна на получение справок – бухгалтерских, кадровых и других.

Особое внимание уделяется работе киосков на ФРЭА. С их помощью планируется автоматизировать процесс получения сменно-суточных заданий и так далее.

Пожелания и предложения по расширению функционала корпоративных киосков любой желающий может подать в службу IT-поддержки.

## ПОДРОБНЕЕ О СЕРВИСАХ КИОСКОВ

**«Приемная генерального директора»** – это виртуальный способ подать рационализаторское предложение по улучшению определенной сферы работы.

**«Сокращение бюрократии»** – электронный аналог расположенных на территории концерна стендов с бланками для подачи предложений по оптимизации. В заявке необходимо указать, какова ситуация по вопросу на текущий момент, обосновать необходимость изменений, описать ожидаемый эффект и результат работы.

**«Service Desk»**, или служба IT-поддержки, помогает сотрудникам решать технические проблемы, связанные с настройкой оргтехники, функционированием информационных систем, локальной сети, телефонии и радио, запросами на изменение данных или прав доступа.

В разделе **«Главный инженер»** есть возможность подать заявки по устранению неисправностей инженерной сети, касающиеся ремонтно-строительных работ, эксплуатации технологического оборудования, лифтов, контрольно-измерительных приборов и автоматики КИПиА, а также заявки, связанные с работой инженерных сетей в выходные дни.

Сервис **«Служба уборки»** направлен на устранение проблем, связанных с благоустройством территории или ее уборкой.

**«Корпоративная энциклопедия»** содержит инструкции и видеоуроки как по общесистемному, так и корпоративному ПО. Доступ к энциклопедии возможен также с любого рабочего компьютера – достаточно нажать на вкладку во всплывающей сверху панели на мониторе.

**«Расчетный листок»** – теперь сотрудник может увидеть данные о своей заработной плате на экране киоска или воспользоваться опцией печати расчетного листка из терминала. Раннее в 2018 году в концерне был внедрен сервис получения расчетных листков на рабочую или личную почту сотрудников. Для просмотра данного документа на компьютере, требуется создать заявку в ServiceDesk, после работнику ежемесячно на почту будет приходить расчетный листок в виде заархивированного файла.

В **«Телефонном справочнике»** можно оперативно найти номер внутреннего телефона любого работника концерна, номер кабинета и статус присутствия (болен, в командировке, в отпуске или в отпуске по уходу за ребенком). Даже не находясь на своем рабочем месте, сотрудник может связаться с коллегами по рабочим вопросам. Теперь стали возможны звонки с мобильного телефона на внутренний (для этого надо набрать 252-52-52, далее после гудка 4-значный внутренний номер телефона сотрудника).

НОВОСТИ

## В КОНЦЕРНЕ «СОЗВЕЗДИЕ» ВНЕДРИЛИ КОРПОРАТИВНУЮ СИСТЕМУ УПРАВЛЕНИЯ ОБУЧЕНИЕМ

Корпоративная система управления обучением протестирована и внедрена в концерне «Созвездие» в марте этого года. Ее закупили в рамках реализации HR-стратегии предприятия в прошлом году. Совместно со службой информационных технологий программный продукт был внедрен и прошел адаптацию в концерне.

В настоящее время первая группа сотрудников проходит электронный курс по MS Excel, а уже летом любой работник предприятия по согласованию со своим руководителем сможет записаться на следующие курсы: «Microsoft Excel 2013: 2 уровень-продвинутый пользователь», «Microsoft Excel 2013: 3 уровень-опытный пользователь», «Microsoft Word 2016: 2 уровень-продвинутый», «Microsoft Power Point 2016: уровень-продвинутый», «Microsoft Project 2016: 2 уровень-продвинутый», «Эффективная презентация».

«В условиях применения цифровых технологий, – комментирует советник генерального директора Елена Бокова, – радикально меняются учебные процессы и подход к усвоению знаний, трансформируется ландшафт всех уровней образования. Цифровые технологии становятся актуальнейшим явлением и открывают возможности для новых форм обучения, поскольку знания и информация могут оцифровываться и передаваться по электронным каналам связи. Корпоративная система дистанционного обучения (СДО) необходима для контроля знаний сотрудников АО «Концерн «Созвездие» и управления очным и дистанционным учебными процессами. Она позволит снизить затраты на подготовку персонала, автоматизировать обучение, а также сократит период адаптации новых работников в 1,5 раза. Установка СДО – это не просто шаг вперед, но современная необходимость».

Предполагается, что в сентябре будет открыт набор сотрудников на электронный курс по C++, который в настоящее время разрабатывается совместно с Высшей инженерной школой ФГАОУ ВО «Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого». В 2020 году, с учетом результатов пилотного проекта в АО «Концерн «Созвездие», охват системы дистанционного обучения планируется расширить, включив в нее новые образовательные программы и другие предприятия Дивизиона Связь.

ЛИЧНОСТЬ КРУПНЫМ ПЛАНОМ

# ГЕННАДИЙ ГРЕБЕННИКОВ: «ЖИЗНЬ – ЭТО НЕ ТЕ ДНИ, КОТОРЫЕ ПРОЖИТЫ, А ТЕ, КОТОРЫЕ ЗАПОМНИЛИСЬ БОЛЬШЕ ВСЕГО!»

**В концерне работает много выдающихся людей, которые трудятся на благо предприятия не одно десятилетие. Среди них есть те, кто в буквальном смысле стоял у истоков целых направлений деятельности тогда еще Воронежского научно-исследовательского института связи. В этом номере мы расскажем о человеке, который возглавил продвижение продукции предприятия на международные рынки, – руководителе программ Департамента ВЭД Геннадии Гребенникове.**

Геннадий Гребенников окончил Воронежский авиационный техникум по специальности монтаж радиооборудования летательных аппаратов в 1966 году. Позже поступил на заочное отделение Воронежского педагогического института (ныне Воронежский государственный педагогический университет) по специальности физика, завершив обучение в 1981 году. И если в техникуме выбор специальности был продиктован престижностью и романтикой профессии, связанной с авиацией, то в институте – необходимостью получить педагогический опыт работы с людьми, так как к тому моменту Гребенников уже около 9 лет был секретарем комитета комсомола с правами райкома Воронежского НИИ связи.

Свою трудовую деятельность Геннадий Фролович начал техником в 1965 году на заводе «Прогресс» в Куйбышеве (ныне Самара). Гребенников работал на участке сборки и проверки системы автоматики первой ступени ракеты-носителя кораблей серии «Восток», «Восход», «Союз». Малейшие производственные ошибки в этой сфере могли привести к аварии и, как следствие, падению престижа страны в области космонавтики. Именно там он научился ответственно относиться к выполнению важных заданий.

С 1967 по 1970 год служил в рядах Советской Армии. «Там я прошел серьезную школу жизни, – рассказывает Геннадий Гребенников. – Надо было утверждаться не только в профессиональной области, но и совершенствоваться в физической подготовке». С первым все было в порядке: Геннадий Фролович служил, работая в технико-эксплуатационной авиационной части, где проверял электронное оборудование самолетов и готовил их к полетам. Улучшение физической формы достигалось за счет легкоатлетических кроссов, лыжных гонок, игровых видов спорта. Гребенников с удовольствием участвовал во всех спортивных мероприятиях не только своей воинской части, но и военного округа. Именно стремление к самосовершенствованию сыграло основную роль в его дальнейшей судьбе.

Отслужив, в 1970 году Геннадий Фролович вернулся в Воронеж, где был принят в Воронежский НИИ связи на должность техника в отдел источников питания. За время работы на предприятии Гребенникова неоднократно повышали в должности: он был инженером, старшим инженером, начальником лаборатории по организации двустороннего и многостороннего сотрудничества стран – членов СЭВ, начальником сектора.

В институте связи Геннадий Фролович сразу же попал в водоворот общественной жизни. Лыжи, легкая атлетика, туризм и ориентирование, многообразие других видов спорта, в которые его вовлекла энергичный организатор спортивных мероприятий Зинаида Макеева, сделали молодую жизнь насыщенной и интересной.

«Наверное, благодаря моей увлеченности спортом я был замечен Германом Волобуевым, секретарем комитета комсомола, – вспоминает Геннадий Фролович, – и в 1971 году был избран членом комитета ВЛКСМ, ответственным за спортивно-массовую работу». Основной задачей Гребенникова являлось вовлечение молодежи в занятия спортом. Кроссы, круглогодичная спартакиада по разным направлениям среди подразделений помогали формировать у молодежи предприятия любовь к здоровому образу жизни.

С 1973 по 1982 год Геннадия Фроловича неоднократно избирали секретарем комитета ВЛКСМ института. Комсомольский актив организации проводил много полезных и интересных мероприятий, направленных на профессиональное развитие молодых сотрудников, воспитание чувства товарищества, взаимопомощи, уважения друг к другу, патриотизма, культурный и духовный рост личности. Этому способствовали и соревнования среди комсомольско-молодежных коллективов, конкурсы профессионального мастерства, организация музыкально-поэтических вечеров в формате устного молодежного журнала «Резонанс», авто-, мото-, вело-, водные и пешие походы по местам боевой и трудовой славы советского народа. Такие мероприятия, организованные Геннадием Фроловичем, раскрывали творческий и интеллектуальный потенциал молодежи, что, в свою очередь, повышало самоотдачу в общественной, научной и производственной сферах.

Комсомол для него – это не просто молодежная организация, это его судьба. В 1972 году состоялась свадьба Геннадия Гребенникова и Ирины Шер, которая тоже была членом комитета ВЛКСМ. Его жена, творческий и спортивный человек, окончила Воронежский авиационный техникум и 45 лет своего трудового стажа посвятила конструкторской деятельности во ВНИИС, создавая уникальные средства радиосвязи. В свое время она также была ответственной за культурно-массовую работу в комсомоле.

В 1986 году Геннадий Фролович был избран председателем профсоюзного комитета ВНИИС, он работал в этой должности до 1990 года. Основной задачей на тот период было не допустить необдуманных шагов, направленных на передел государственной собственности в интересах частных лиц. Благодаря руководству и общественным организациям, предприятие устояло, и девиз института «Творчество. Честность. Милосердие» стал основой справедливых взаимоотношений в коллективе на долгие постперестроечные годы.

Понимая необходимость дальнейшего развития института, руководство поручило Геннадию Фроловичу, уже имеющему на тот момент опыт международного сотрудничества со странами – членами СЭВ, продвижение продукции военного назначения на мировой рынок. В 1990 году Гребенников стал руководителем «Зари» – внешнеторговой фирмы института, затем – заместителем директора по маркетингу. С 1991 по 2016 год руководил внешнеэкономической деятельностью вначале во ВНИИС, затем в НПО «Заря» и, наконец, в АО «Концерн «Созвездие» – правопреемнике Воронежского НИИ связи. В соответствии с законодательством России в области военно-технического сотрудничества, Гребенников создал систему продвижения продукции военного назначения подведомственных предприятий на внешние рынки. С 2016 года и по настоящее время Геннадий Фролович работает в должности руководителя программ Департамента внешнеэкономической деятельности. Общий трудовой стаж Гребенникова на предприятии впечатляет – 49 лет.

Геннадий Фролович всегда добивался максимальных результатов на занимаемых им должностях: комсомольская и профсоюзная организации были лучшими среди областных организаций, а технические решения, реализованные в разработках, – передовыми.

Геннадий Гребенников придерживается философской формулы, которая раскрывает его активную жизненную позицию: «Жизнь – это не те дни, которые прожиты, а те, которые запомнились больше всего!»

**ДЛЯ СПРАВКИ:**

Геннадий Гребенников награжден медалью «За трудовое отличие», медалью Министра промышленности средств связи СССР Э.К. Первышина, нагрудным знаком «Почетный радист», нагрудным знаком «За безупречную работу» I степени АО «Концерн «Созвездие», имеет почетное звание «Заслуженный ветеран труда АО «Концерн «Созвездие», занесен на Доску почета концерна.

ИНИЦИАТИВА

## МИНИ-БИБЛИОТЕКА В ОТДЕЛЕ ОЦЕНКИ И РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА

**С этого номера мы начинаем вести в газете рубрику «Инициатива». В ней каждый из сотрудников сможет поделиться своими предложениями, идеями и уже реализованными проектами. Сегодня речь пойдет о мини-библиотеке, организованной в отделе развития персонала.**

Идея создать небольшую библиотеку пришла в голову начальнику отдела Владимиру Пальчикову. В ней пока немного книг – около 30. В основном это литература о бизнесе, развитии мышления и мотивации. Например, Андрей Курпатов «Мышление. Системное исследование», Юваль Ной Харари «Sapiens: Краткая история человечества», Максим Батырев «45 татуировок менеджера. Правила российского руководителя», Диксит Нейлбафф «Теория игр. Искусство стратегического мышления в бизнесе и жизни» и многие другие. В перспективе планируется расширение библиотеки и, возможно, свободный книгообмен.

«Когда мы читаем одни и те же книги, то синхронизируем наше мышление, а это позволяет думать в одном направлении и, соответственно, успешнее и сообща решать поставленные задачи!» – комментирует Владимир Пальчиков.

Уже сейчас каждый сотрудник концерна может взять любую книгу на срок не более трех недель и по желанию оставить свой отзыв после прочтения.

Читайте с удовольствием!

СЛУЖБА РУССКОГО ЯЗЫКА

## «СОЮЗНЫЙ» ВОПРОС: СЛИТНО ИЛИ РАЗДЕЛЬНО?

Слитное и раздельное написание союзов – тема из школьной программы. Однако в динамике повседневной переписки мы часто не успеваем применить правило, которое это написание определяет. Давайте разбираться вместе.

Союз ***«чтобы»*** пишется слитно (Редактор встретился с автором, ***чтобы*** согласовать правки). Его следует отличать от сочетания ***«что бы»*** (местоимение+частица), в котором частицу можно переставить в другое место предложения (***Что бы*** такое еще придумать? ***Что*** такое еще ***бы*** придумать?).

Союзы ***«тоже»*** и ***«также»*** пишутся слитно, когда равны по значению союзу «и» (Вы ***тоже/также*** отдыхали на Кавказе? ***И*** вы отдыхали на Кавказе?).

Союзы ***«тоже»*** и ***«также»*** следует отличать от сочетаний ***«то же»*** (местоимение+частица) и ***«так же»*** (наречие+частица). За сочетанием ***«то же»*** часто следуют «самое» или «что» (Ежедневно повторялось ***то же*** самое. Сегодня ***то же***, что вчера). Сочетание ***«так же»*** часто продолжает «как» (Мы решили провести лето ***так же***, как в прошлом году. Мы решили провести лето ***так***, как в прошлом году (частицу «же» можно опустить)).

***По материалам «Справочника по русскому языку: орфография и пунктуация» Д.Э. Розенталя***

СПОРТ

## ЗАВОЕВАЛИ БРОНЗУ НА ЧЕМПИОНАТЕ ПО МИНИ-ФУТБОЛУ

Дружина «Созвездие» впервые приняла участие в чемпионате города Воронежа по мини-футболу среди взрослых команд, который прошел в спортивном комплексе «Энергия».

Организатором выступило управление физической культуры и спорта администрации городского округа город Воронеж, а непосредственное проведение возлагалось на МБУ «Городской физкультурно-спортивный центр» и ВОО «Городская федерация по футболу».

По итогам 12 игр наши футболисты уверенно обошли во всех турах команду «Юниор», в одном из туров – команду «1 Цифровой Дисконт» и «НОД». Затем уступили в трех турах коллективу «ВГППК», а также в двух турах командам «НОД» и «1 Цифровой Дисконт».

В итоге наша команда стала бронзовым призером. Лучшим бомбардиром «Созвездия» признан Станислав Богомолов, забивший 13 мячей, а лучшим игроком команды – Дмитрий Филатов.

Чемпионом города стала команда «ВГППК», на 2 месте оказалась сборная «НОД».

## СПАРТАКИАДА РАБОТНИКОВ РЭП В РАЗГАРЕ

В начале марта в рамках спартакиады работников РЭП состоялись соревнования по плаванию на дистанциях 50 метров у мужчин и 25 метров у женщин. Концерн «Созвездие» представляли Петр Уразов, Александр Тимофеев, Сергей Черных, Геннадий Гречишников и Любовь Осьминина.

Наши спортсмены успешно стартовали и почти во всех заплывах оказались в числе лидеров.

Чемпионское звание получил Петр Уразов, серебряным призером стал Александр Тимофеев, а наша команда в общем зачете заняла 2 место. Сборная ОАО «Электросигнал» завоевала золото, бронза у АО «ВНИИ «Вега». Азарт, сплоченность и целеустремленность принесли команде «Созвездие» зачетные «серебряные» очки.

*Игровые моменты турнира по шахматам*

В конце марта на территории ОАО «Электросигнал» состоялся турнир по шахматам среди четырех команд РЭП, где «Созвездие» представляли международный мастер Алексей Костин, Олег Гулько (КМС) и Альберт Костенко.

Решающей оказалась встреча между «Созвездием» и «Вегой», которая закончилась со счетом 2:1 в нашу пользу. В итоге команда концерна заняла 1 место, серебряная медаль досталась ВНИИ «Вега», а бронзовая – «Электросигналу».

## В ТРОЙКЕ СИЛЬНЕЙШИХ В ТУРНИРЕ ПО ВОЛЕЙБОЛУ

Сборная «Созвездие» в составе Андрея Рухлина (капитана), Юрия Ачкасова, Игоря Ивченко, Евгения Бокова, Артема Крюкова и Сергея Древаля приняла участие в волейбольном турнире среди команд руководителей и работников предприятий городского округа город Воронеж на призы газеты «Промышленные вести».

Турнир был организован управлением физической культуры и спорта администрации городского округа город Воронеж и «Союзом промышленников и предпринимателей Воронежской области». В СК «Кристалл» шесть команд из двух подгрупп сыграли в один круг, чтобы определить победителей, которые сразятся в финальной части турнира.

«Созвездие» заняло в своей подгруппе 2 место. Затем в стыковой игре за 3 место выиграло у команды ООО «Эко-Нива-АПК Холдинг» со счетом 2:0 и стало обладателем бронзы.

1 место у команды АО «КБХА», серебряными призерами стали волейболисты «ВМЗ» – филиала «ГКНПЦ им. М.В. Хруничева».

## ОЧЕРЕДНАЯ ПОБЕДА В СИЛОВОМ СПОРТЕ

Сотрудник концерна Иван Каширин вновь выступил на чемпионате Центрального федерального округа по жиму лежа, становой тяге и силовым видам спорта в рамках ежегодного турнира, посвященного памяти чемпиона России по пауэрлифтингу Андрея Тормозова, который прошел с 9 по 10 марта в Белгороде.

Иван Каширин продемонстрировал высокое техническое мастерство и стал обладателем кубка, золотой медали и диплома в номинации ПРО «Жим лежа без экипировки». Он выполнил норму 1 разряда в весовой категории до 100 кг с результатом 125 кг.

*Иван Каширин - снова на пьедестале*

На соревновании можно было выполнить разрядные нормативы АНО «Национальная Ассоциация Пауэрлифтинга» (НАП), вплоть до МСМК (мастера спорта международного класса).

***По материалам Игоря Дубровского***

ПРАВОВОЙ ЛИКБЕЗ

## ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

6 февраля 2019 года подписан Федеральный закон «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в целях противодействия коррупции».

Законопроект подготовлен с участием Генеральной прокуратуры РФ во исполнение Национального плана противодействия коррупции, поручений Президента РФ и президиума Совета при Президенте РФ по противодействию коррупции.

На Генеральную прокуратуру РФ возложены функции по взаимодействию с иностранными банками и уполномоченными органами при проведении проверок соблюдения ограничений, запретов и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в частности в рамках осуществления контроля за соблюдением требований Федерального закона от 07.05.2013 №79-ФЗ «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории РФ, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами».

По вступлении в силу федерального закона международные запросы будут направляться Генеральной прокуратурой РФ по инициативе всех государственных органов и организаций, уполномоченных проводить проверки соблюдения своими работниками требований законодательства о противодействии коррупции.

Кроме того, Генеральной прокуратуре Российской Федерации предоставлена возможность направлять при необходимости такие запросы через Центральный банк РФ.

Федеральный закон вступит в силу по истечении 180 дней после дня его официального опубликования.

***Помощник Воронежского прокурора по надзору за исполнением законов на особо режимных объектах Дмитрий Гришанов***

ДОСУГ

## ПРОФКОМ АО «АЛМАЗ» ОРГАНИЗОВАЛ ВЕСЕННИЙ ОТДЫХ СОТРУДНИКОВ

Профсоюзный комитет АО «Алмаз» (г. Ростов-на-Дону, входит в Дивизион Связь) заботится о своих сотрудниках и организует мероприятия, способствующие оздоровлению и сплочению коллектива, а также повышению производительности труда.

Так, в период мартовских праздников была организована туристическая поездка в Карачаево-Черкесию, в Теберду. 34 работника с семьями посетили тебердинский заповедник, ущелье реки Муруджа, водопад на реке Шумка, форелевое хозяйство, где продегустировали рыбу и блюда местной кавказской кухни. В конце экскурсии поднялись по канатной дороге на вершину горы в поселке Домбай.

10 марта в станице Старочеркасской состоялся праздник Масленицы с выступлением фольклорных ансамблей, дегустацией блинов, посещением музеев и других мероприятий.

01 СООБЩАЕТ

## О ПОЖАРАХ В 2018 ГОДУ: СТАТИСТИКА

Пожары наносят ощутимый ущерб экономике и часто приводят к гибели людей, поэтому каждому из нас необходимо соблюдать правила пожарной безопасности. Важно помнить, что пожар легче предупредить, чем потушить.

На территории Российской Федерации в 2018 году произошло 131 690 пожаров, прямой ущерб от которых составил – 13 млрд 931 млн рублей. На пожарах погиб 7 891 человек, 9 563 получили травмы. Количество пожаров снизилось на 0,9 %, однако наблюдается прирост числа погибших в 1%, травмированных – в 2,2%, материального ущерба – в 1,2%. Пожарными подразделениями спасено 43 262 человека и материальных ценностей на сумму 52,906 млрд рублей.

На объектах и в закрытых административно-территориальных образованиях, охраняемых специальными подразделениями федеральной противопожарной службы, в 2018 году зарегистрировано 615 пожаров с ущербом 16 млн 838 тыс. рублей. На пожарах погибло 22 человека (гибели детей не допущено), 62 травмировано (из них 3 ребенка). Огнем уничтожено 145 строений, 34 единицы техники. Спасено 398 человек, а также материальных ценностей на общую сумму 384,959 млн рублей.

***СПСЧ № 3 ФГКУ «Специальное управление ФПС № 37 МЧС России»***

**Издатель:** АО «Концерн «Созвездие»
**Адрес редакции:** г. Воронеж, ул. Плехановская, 14
**Тел.:** (473)252-72-62, вн. 25-60
**www.sozvezdie.su**

**Редактор:** Н.С. Хренова
**Над номером работали:**
К.Н. Федорова, Е.В. Шохина

**Бесплатно**
**Номер подписан** в печать 10.04.2019
**Тираж** 999 экз.
**Отпечатано** в типографии «Электрограф»
394049, г. Воронеж, ул. Рабочий пр-т, 101б

6+

Связист