Ростех

КОРПОРАТИВНЫЕ ПЕНСИОННЫЕ ПРОГРАММЫ ДЛЯ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ КОРПОРАЦИИ «РОСТЕХ»

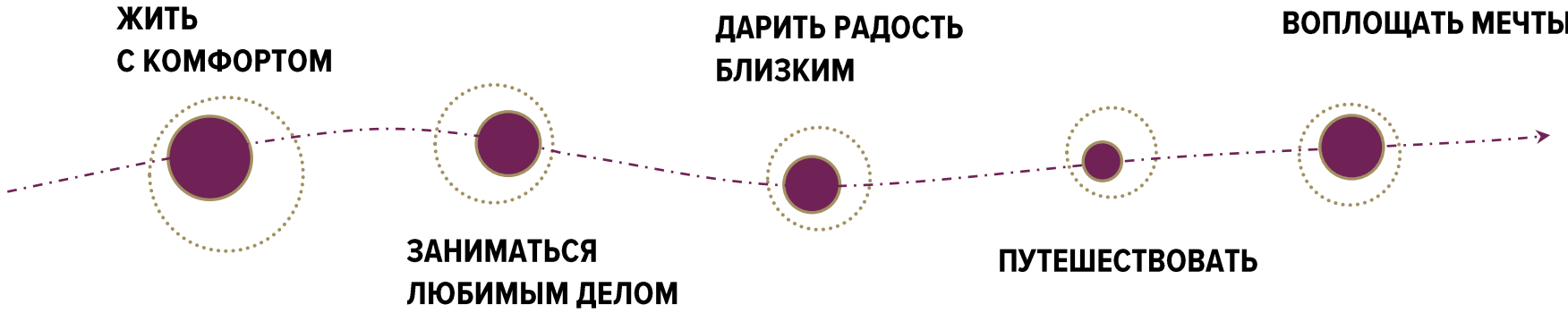
Ростех

НЕГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

БУДУЩЕЕ, КОТОРОЕ МЫ СОЗДАЕМ ВМЕСТЕ

КОРПОРАТИВНЫЕ ПЕНСИОННЫЕ ПРОГРАММЫ – ВАША ВОЗМОЖНОСТЬ СФОРМИРОВАТЬ КОМФОРТНУЮ ПЕНСИЮ

ФИЛОСОФИЯ КОМФОРТНОЙ ПЕНСИИ



ФОРМУЛА КОМФОРТНОЙ ПЕНСИИ

Позволяет сформировать пенсионный капитал желаемого размера.

Желаемый размер будущей пенсии вы определяете самостоятельно.

Страховая пенсия + Накопительная пенсия + **Негосударственная пенсия** = **Ваша комфортная пенсия**

Формируется за счет страховых взносов работодателя.

18 984 руб./мес.*

Формировалась за счет страховых взносов работодателя и инвестиционного дохода в 2002-2013 гг.
С 2014 года пополняется за счет инвестиционного дохода. Может быть увеличена за счет средств материнского капитала.

956 руб./мес.**

По индивидуальному пенсионному договору (ИПД) (за счет пенсионных взносов работника).

+

По корпоративному пенсионному договору (за счет пенсионных взносов организации-работодателя).

* Средний размер страховой пенсии в России в 2022 году у неработающих пенсионеров по данным Минтруда России. Источник: «Российская газета».
** Средний размер накопительной пенсии, выплачиваемой Пенсионным фондом Российской Федерации, в 2020 году. По данным www.pfr.gov.ru.

КОРПОРАТИВНЫЕ ПЕНСИОННЫЕ ПРОГРАММЫ
ВОЗМОЖНОСТИ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Совместное с работодателем формирование вашего пенсионного капитала
Участие организации по принципу софинансирования и возможность получать инвестиционный доход.

«Подушка безопасности»
Возможность получить пенсионные взносы организации в случае критического заболевания.

Удобство перечисления пенсионных взносов
Через бухгалтерию работодателя.
Приостановить уплату и изменить размер пенсионных взносов можно в любой момент.

Личный кабинет онлайн
Работники организации смогут получать информацию на сайте Фонда о состоянии своих именных пенсионных счетов.

Налоговые льготы
Возможность **получать до 15 600 руб. ежегодно** в виде социального налогового вычета (13% от суммы уплаченных пенсионных взносов по индивидуальному пенсионному договору, не превышающей 120 000 руб. в год).

Правопреемство
Совокупная накопленная сумма пенсионных взносов работника и организации может выплачиваться правопреемникам (наследникам) работника.

Дополнительное преимущество
Пенсионные суммы на именных пенсионных счетах не декларируются, не считаются доходом в период накоплений и не могут быть объектом требований третьих лиц.

КОРПОРАТИВНЫЕ ПЕНСИОННЫЕ ПРОГРАММЫ –
ШАГ К ВАШЕМУ ФИНАНСОВОМУ БЛАГОПОЛУЧИЮ НА ПЕНСИИ

СТАНДАРТ НПО работников Государственной корпорации «Ростех» и организаций Государственной корпорации «Ростех», утвержденный решением Правления Государственной корпорации «Ростех» 22 июня 2021 года, предусматривает реализацию следующих видов корпоративных пенсионных программ*:

1

Пенсионная программа «Софинансирование»

Для всех работников

Участниками могут быть все работники.

2

Пенсионная программа «Софинансирование плюс»

Для ключевых специалистов и руководителей

Участники пенсионной программы определяются работодателем.

3

Пенсионная программа «Корпоративная пенсия»

Для отдельных категорий работников

Участники пенсионной программы определяются работодателем.

Ростех | НЕГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

Центр компетенций Государственной корпорации «Ростех» в области негосударственного пенсионного обеспечения (далее – Фонд).

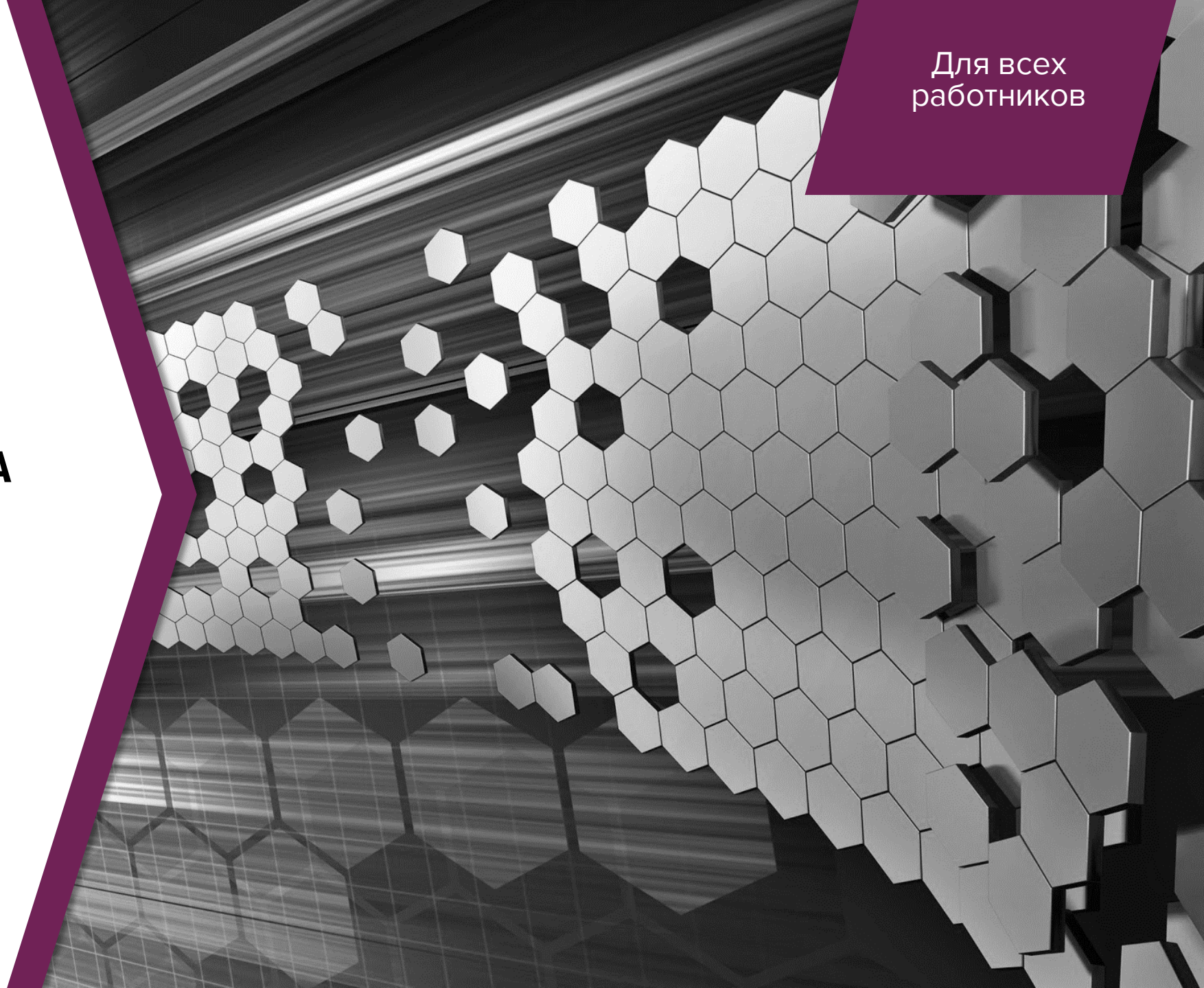
* В соответствии с утвержденным Положением о негосударственном пенсионном обеспечении работников организации.

СХЕМА РЕАЛИЗАЦИИ ПЕНСИОННЫХ ПРОГРАММ «СОФИНАНСИРОВАНИЕ» и «СОФИНАНСИРОВАНИЕ ПЛЮС»

* Индивидуальный пенсионный договор.

Для всех работников

ПЕНСИОННАЯ ПРОГРАММА «СОФИНАНСИРОВАНИЕ»



ПЕНСИОННАЯ ПРОГРАММА «СОФИНАНСИРОВАНИЕ»

УСЛОВИЯ

ПЕНСИОННЫЙ ВЗНОС РАБОТНИКА = ПЕНСИОННЫЙ ВЗНОС ОРГАНИЗАЦИИ

РАБОТОДАТЕЛЬ СОФИНАНСИРУЕТ ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ ПЕНСИОННЫЕ ВЗНОСЫ РАБОТНИКА В ПРЕДЕЛАХ 2,5% ОТ НАЧИСЛЕННОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ.

Подходит всем
Для вступления в пенсионную программу работнику необходимо заключить ИПД с Фондом и подать заявление в Управление по работе в персоналом об удержании и перечислении пенсионных взносов в Фонд.

Размер индивидуального пенсионного взноса
Определяется работником самостоятельно.*

Основание для выплаты негосударственной пенсии
Общеустановленный пенсионный возраст.**

Срок выплаты негосударственной пенсии
10 лет и более.***

Правопреемство
Выкупная сумма выплачивается правопреемникам (наследникам) работника.

Социальный налоговый вычет
Участие в пенсионной программе дает возможность получить социальный налоговый вычет **в размере 13%** от суммы пенсионных взносов, уплаченных по ИПД.

Право перевода пенсионной суммы на ИПД
В случае критического заболевания пенсионная сумма, сформированная за счет пенсионных взносов организации, может быть получена работником до достижения пенсионного возраста.

* Перечисления возможны в процентах от начисленной заработной платы.
** Право на получение негосударственной пенсии по данной пенсионной программе приобретают участники, достигшие возраста, предоставляющего право на страховую пенсию по старости, установленного Федеральным законом от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» (с учетом переходных положений).
*** Определяется работником самостоятельно и указывается в заявлении о назначении негосударственной пенсии. Решение о назначении негосударственной пенсии принимается Фондом, исходя из размера совокупной пенсионной суммы, отраженной на всех именных пенсионных счетах участника, открытых в рамках данной пенсионной программы, и желаемого срока выплаты негосударственной пенсии.

ПЕНСИОННАЯ ПРОГРАММА «СОФИНАНСИРОВАНИЕ»
СОХРАНЕНИЕ ПРАВ НА ПЕНСИОННЫЕ ВЗНОСЫ ОРГАНИЗАЦИИ

При увольнении и сохранении ИПД до назначения негосударственной пенсии:

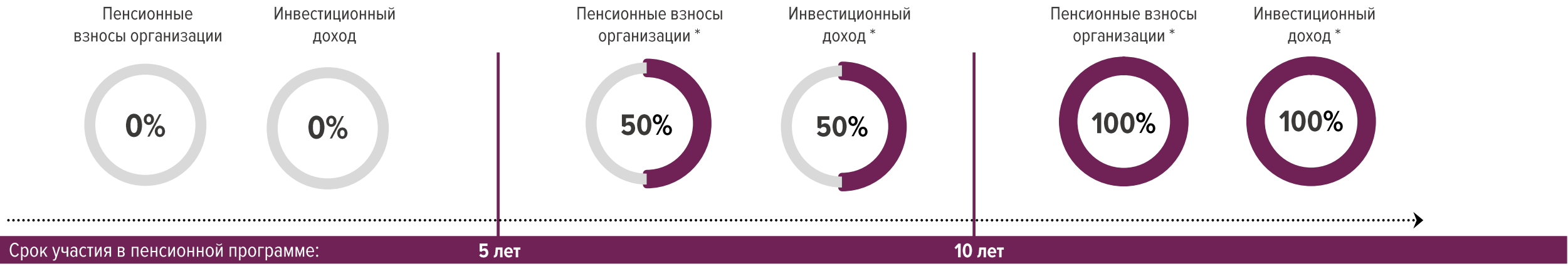
ВАША МАКСИМАЛЬНАЯ ВЫГОДА

Пенсионные взносы организации * — 100%

Инвестиционный доход * — 100%

Вне зависимости от срока участия в пенсионной программе!

При расторжении ИПД в период накоплений:



* Выплачиваются при достижении пенсионных оснований в виде негосударственной пенсии.

ПЕНСИОННАЯ ПРОГРАММА «СОФИНАНСИРОВАНИЕ»

ПРИМЕР РАСЧЕТА* НЕГОСУДАРСТВЕННОЙ ПЕНСИИ

Срок участия в программе: **20 лет**
Размер индивидуальных пенсионных взносов: **1 000 руб. / мес.**
Размер пенсионных взносов организации: **1 000 руб. / мес.**

За счет индивидуальных пенсионных взносов	За счет пенсионных взносов организации	За счет инвестиционного дохода
240 000 руб.	240 000 руб.	535 458 руб.

Всего вы накопите:

1 015 458 руб.

Ежемесячная негосударственная пенсия в течение 10 лет*

8 462 руб.

Участие в пенсионной программе дает возможность получить социальный налоговый вычет **в размере 13%** от суммы пенсионных взносов, уплаченных по ИПД.

Дополнительно вы можете получить **31 200 руб.** в виде **социальных налоговых вычетов**** за весь срок уплаты индивидуальных пенсионных взносов по ИПД.

* Расчет сделан исходя из следующих предположений: Срок участия в программе – 20 лет (для мужчин и для женщин), срок выплаты негосударственной пенсии – 10 лет; начисленный инвестиционный доход – 7% годовых. Результаты инвестирования в прошлом не определяют доходов в будущем. Пенсионный взнос организации равен пенсионному взносу работника. АО «НПФ «Ростех» и государство не гарантируют доходности размещения пенсионных резервов.

** Сумма НДФЛ, подлежащего возврату в связи с предоставлением социального налогового вычета, за весь срок перечисления пенсионных взносов, не превышающих 120 000 руб. в год.

Для отдельных категорий работников

ПЕНСИОННАЯ ПРОГРАММА «СОФИНАНСИРОВАНИЕ ПЛЮС»

ПРОГРАММА «СОФИНАНСИРОВАНИЕ ПЛЮС»
УСЛОВИЯ

Пенсионный взнос работника в пределах от 1% до 10% от заработной платы.

Пенсионный взнос организации может превышать пенсионный взнос работника в зависимости от выполнения плана организации по чистой прибыли в предыдущем квартале.*

Для ключевых специалистов и руководителей
Работник включается в пенсионную программу на основании внутреннего распорядительного документа организации при наличии заключенного индивидуального пенсионного договора. Необходимо заключить ИПД с Фондом и подать заявление в Управление по работе в персоналом об удержании и перечислении пенсионных взносов в Фонд.

Размер пенсионного взноса работника
Определяется работником самостоятельно.

Основание для выплаты негосударственной пенсии
Достижение возраста 60 лет для мужчин, 55 лет для женщин.

Срок выплаты негосударственной пенсии
10 лет и более.**

Правопреемство
Выкупная сумма выплачивается правопреемникам (наследникам) работника.

Увеличенный размер первой выплаты негосударственной пенсии
Возможность получить до 50% от накопленной суммы в первую выплату негосударственной пенсии.

Право перевода пенсионной суммы на ИПД
При наличии у работника критического заболевания пенсионные взносы организации могут быть переведены на ИПД и получены им в виде выкупной суммы.

* Размер пенсионных взносов организации в пользу работника равен размеру индивидуальных пенсионных взносов работника, удержанных из его заработной платы, умноженному на коэффициент участия, определяемый в следующем порядке:
- если коэффициент выполнения плановых показателей организации по чистой прибыли за предыдущий квартал больше 1 (выполнение плана более чем на 100%), то коэффициент участия равен коэффициенту выполнения планового показателя по чистой прибыли в прошлом квартале;
- если коэффициент выполнения плановых показателей организации по чистой прибыли за предыдущий квартал от 0,85 до 1 включительно (выполнение плана от 85% до 100%), то коэффициент участия принимается равным 1;
- если коэффициент выполнения плановых показателей организации по чистой прибыли за предыдущий квартал меньше 0,85 (выполнение плана менее чем на 85%), то коэффициент участия принимается равным 1, при этом суммарный размер корпоративного пенсионного взноса в пользу работника не может превышать 2,5% от общей суммы начисленной заработной платы работника.

** Определяется работником самостоятельно и указывается в заявлении о назначении негосударственной пенсии. Решение о назначении негосударственной пенсии принимается Фондом, исходя из размера совокупной пенсионной суммы, отраженной на всех именных пенсионных счетах участника, открытых в рамках данной программы, и желаемого срока выплаты негосударственной пенсии.

ПЕНСИОННАЯ ПРОГРАММА «СОФИНАНСИРОВАНИЕ ПЛЮС»

СОХРАНЕНИЕ ПРАВ НА ПЕНСИОННЫЕ ВЗНОСЫ ОРГАНИЗАЦИИ

При увольнении и сохранении ИПД

При условии участия в пенсионной программе более 5 лет **либо** при достижении размера совокупной пенсионной суммы, отраженной на всех именных пенсионных счетах участника, открытых по корпоративному (корпоративным) и индивидуальному пенсионным договорам в рамках пенсионной программы «Софинансирование плюс», 1 млн. рублей и более.

Пенсионные взносы организации *

Инвестиционный доход *

При достижении пенсионного возраста

При подаче заявления о назначении негосударственной пенсии после наступления пенсионных оснований за работником сохраняется право на получение негосударственной пенсии за счет 100% пенсионных взносов организации, вне зависимости от срока участия в пенсионной программе.

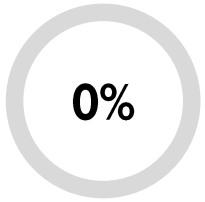
Пенсионные взносы организации *

Инвестиционный доход *

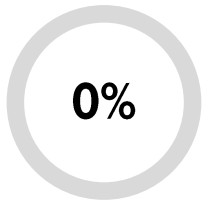
При расторжении ИПД в период накоплений

При расторжении ИПД в период накоплений (до назначения негосударственной пенсии) пенсионная сумма, учтенная на именном пенсионном счете работника по корпоративному пенсионному договору, перераспределяется организацией Корпорации в пользу других работников, участвующих в пенсионной программе.

Пенсионные взносы организации



Инвестиционный доход



* Выплачиваются при достижении пенсионных оснований в виде негосударственной пенсии.

ПЕНСИОННАЯ ПРОГРАММА «СОФИНАНСИРОВАНИЕ ПЛЮС»
ПРИМЕР РАСЧЕТА* НЕГОСУДАРСТВЕННОЙ ПЕНСИИ

Срок участия в программе: **20 лет**
Размер заработной платы: **100 000 руб.**
Размер индивидуальных пенсионных взносов (7% от заработной платы): **7 000 руб. / мес.**
Коэффициент участия: **1**
Размер пенсионных взносов организации: **7000 руб.**

За счет индивидуальных пенсионных взносов	За счет пенсионных взносов организации	За счет инвестиционного дохода
1 680 000 руб.	1 680 000 руб.	3 748 208 руб.

Всего вы накопите:
7 108 208 руб.

Ежемесячная негосударственная пенсия в течение 10 лет*
59 235 руб.

или

Первая выплата негосударственной пенсии:
3 554 104 руб.

Ежемесячная негосударственная пенсия в течение 10 лет*
29 618 руб.

Участие в пенсионной программе дает возможность получить социальный налоговый вычет **в размере 13%** от суммы пенсионных взносов, уплаченных по ИПД.

Дополнительно вы можете получить до **218 400 руб.** в виде **социальных налоговых вычетов**** за весь срок уплаты индивидуальных пенсионных взносов по ИПД.

* Расчет сделан исходя из следующих предположений: Срок участия в программе – 20 лет (для мужчин и для женщин), срок выплаты негосударственной пенсии – 10 лет; начисленный инвестиционный доход – 7% годовых. Результаты инвестирования в прошлом не определяют доходов в будущем. Пенсионный взнос организации равен пенсионному взносу работника. АО «НПФ «Ростех» и государство не гарантируют доходности размещения пенсионных резервов.

** Сумма НДФЛ, подлежащего возврату в связи с предоставлением социального налогового вычета, за весь срок перечисления пенсионных взносов, не превышающих 120 000 руб. в год.

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПЕНСИОННЫЙ ДОГОВОР – ДЛЯ ВЫГОДНОГО ПАРТНЕРСТВА

БУДУЩЕЕ, КОТОРОЕ МЫ СОЗДАЕМ ВМЕСТЕ

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПЕНСИОННЫЙ ДОГОВОР – ИНВЕСТИЦИЯ В БУДУЩЕЕ!

С ИНДИВИДУАЛЬНЫМ ПЕНСИОННЫМ ДОГОВОРОМ УДОБНО И ВЫГОДНО:

- Участие организации в формировании вашей негосударственной пенсии по принципу софинансирования.
- Возможность ежегодно получать инвестиционный доход не только на личные пенсионные взносы, но и на ранее начисленный инвестиционный доход.
- Возможность получить социальный налоговый вычет* в размере 13% от суммы пенсионных взносов, уплаченных по ИПД.
- Удержание пенсионных взносов бухгалтерией организации и их перечисление в Фонд.
- Возможность в любой момент изменить размер или приостановить уплату пенсионных взносов.
- Возможность распорядиться пенсионным капиталом (указать правопреемников).
- Пенсионные суммы в период накоплений не декларируются, не считаются доходом, не могут быть объектом требований третьих лиц.

* Подпункт 4 пункта 1 статьи 219 Налогового кодекса Российской Федерации

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ИНДИВИДУАЛЬНОГО ПЕНСИОННОГО ДОГОВОРА

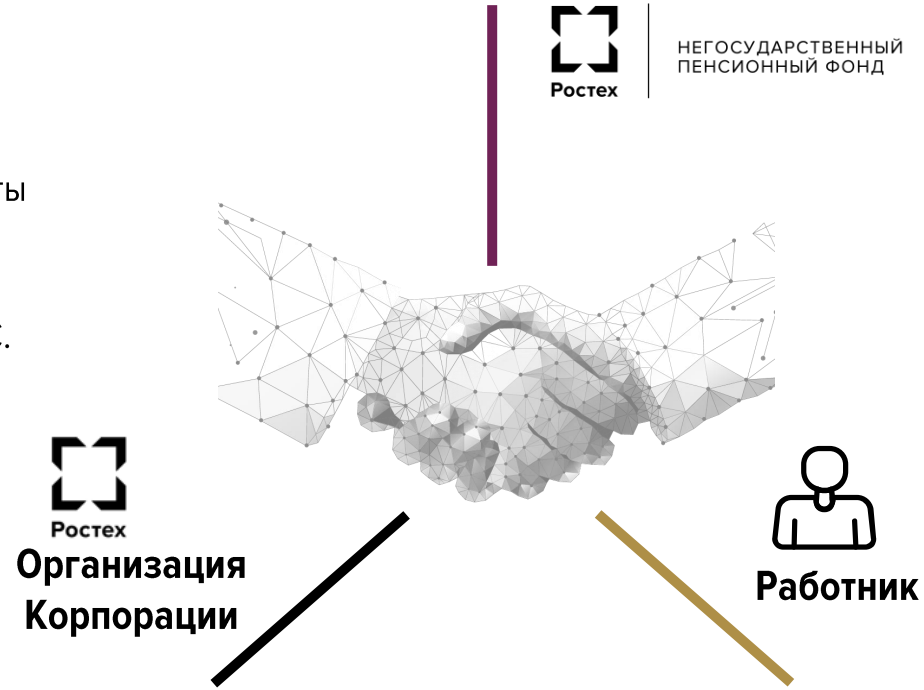
ШАГИ ДЛЯ ЗАКЛЮЧЕНИЯ ИПД:

1 Обратитесь к представителю АО «НПФ «Ростех» в организации. Узнать его контакты можно в отделе кадров организации или позвонив в Фонд по номеру **8 800 600 89 15.**
При себе необходимо иметь паспорт гражданина Российской Федерации и СНИЛС.

2 Определите комфортный для себя размер ежемесячных пенсионных взносов и заключите ИПД по пенсионной программе **«Софинансирование»** или **«Софинансирование плюс»**.*

3 Подайте в бухгалтерию организации заявление на удержание пенсионных взносов из Вашей зарплаты и их перечисление в Фонд.**

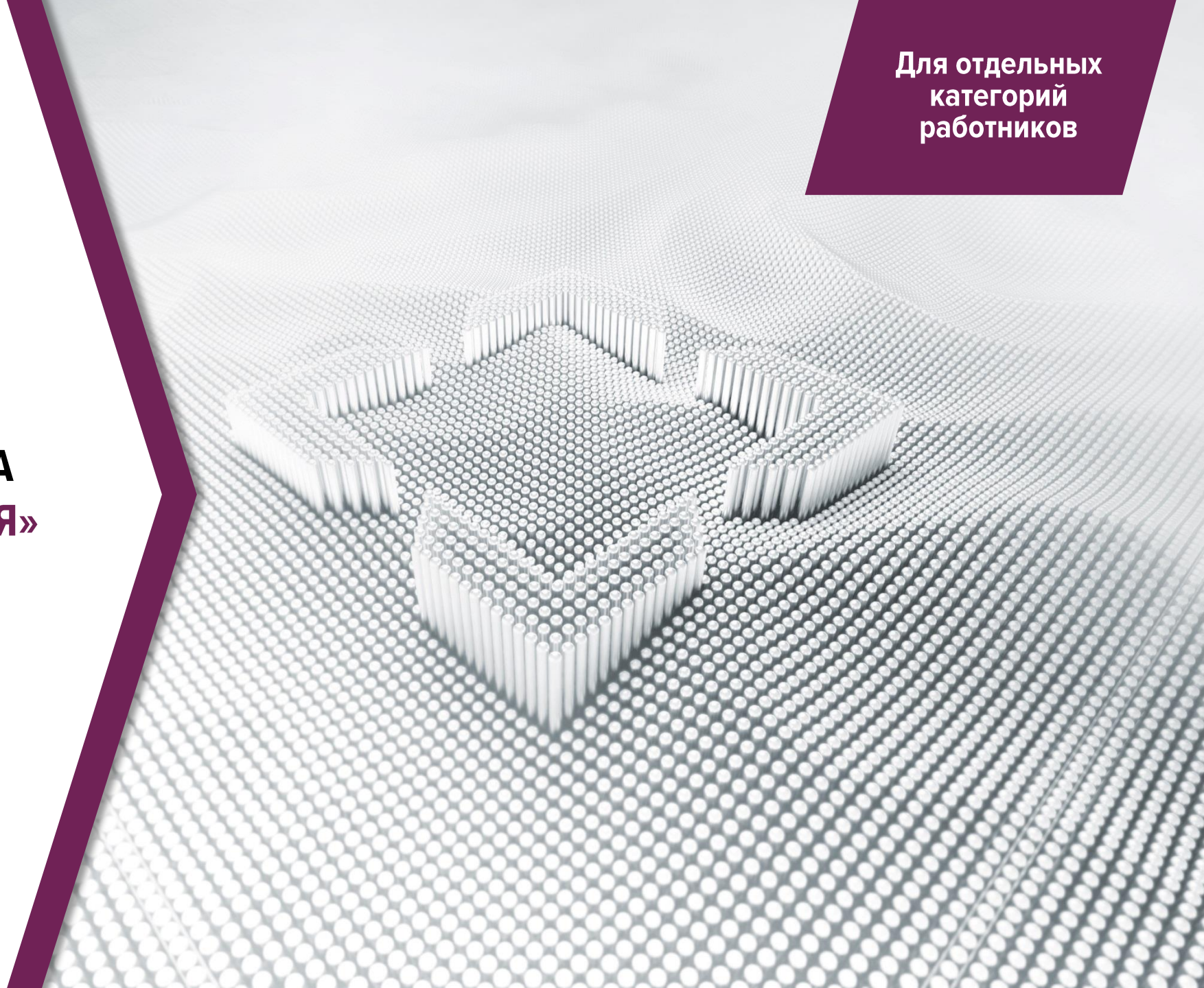
Одновременно с заявлением на удержание из заработной платы и перечисление индивидуальных пенсионных взносов в Фонд Вы можете подать **заявление о предоставлении социального налогового вычета.**



* В случае, если работник будет включен в список участников пенсионной программы «Софинансирование плюс».
** Перечисление пенсионных взносов работодателем осуществляется только при уплате пенсионных взносов работником.

Для отдельных категорий работников

ПЕНСИОННАЯ ПРОГРАММА «КОРПОРАТИВНАЯ ПЕНСИЯ»



ПЕНСИОННАЯ ПРОГРАММА «КОРПОРАТИВНАЯ ПЕНСИЯ»
УСЛОВИЯ

Пенсионный взнос работника не предусмотрен

Организация самостоятельно определяет условия перечисления и размер корпоративных пенсионных взносов в пользу работника.

Для отдельных категорий работников
Работник включается в пенсионную программу на основании внутреннего распорядительного документа организации при наличии заявления о согласии работника на включение в пенсионную программу.

Пенсионный взнос организации
Периодичность, размер и условия перечисления корпоративных взносов определены Положением о НПО в организации.

Основания для выплаты негосударственной пенсии
Определяются организацией при заключении корпоративного пенсионного договора*

Срок выплаты негосударственной пенсии
10 лет и более / пожизненно**.

Правопреемство
Возможность и условия выплаты выкупной суммы правопреемникам (наследникам) работника определяются Положением о НПО в организации.

Сохранение прав на пенсионные взносы организации при увольнении до достижения пенсионных оснований***.
Зависит от совокупного трудового стажа в организациях Корпорации:

Стаж
от 5 до 10 лет
Размер пенсионной суммы
50%

Стаж
от 10 до 15 лет
Размер пенсионной суммы
75%

Стаж
Более 15 лет
Размер пенсионной суммы
100%

* Право на получение негосударственной пенсии по данной пенсионной программе приобретают участники, достигшие возраста, предоставляющего право на страховую пенсию по старости, установленного Федеральным законом от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» (с учетом переходных положений); приобретение права на досрочное назначение страховой пенсии по старости, на назначение страховой пенсии по инвалидности I и II группы, на назначение пенсии по государственному пенсионному обеспечению. Дополнительные основания для приобретения права на получение негосударственной пенсии определяются организацией в Положении о НПО работников.
** Определяется работником самостоятельно (в соответствии с установленным пенсионным договором сроком выплаты негосударственной пенсии) и указывается в заявлении на назначение негосударственной пенсии. Решение о назначении негосударственной пенсии принимается Фондом, исходя из размера совокупной пенсионной суммы, отраженной на всех именных пенсионных счетах участника, открытых в рамках данной пенсионной программы, и желаемого срока выплаты негосударственной пенсии.
*** Не распространяется на работников, уволенных по инициативе работодателя в соответствии с п.3, 5-11, ч.1 ст.81, ч.1 ст. 312.8 Трудового кодекса Российской Федерации.

БУДУЩЕЕ, КОТОРОЕ МЫ СОЗДАЕМ ВМЕСТЕ

Ростех

НЕГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

Лицензия на осуществление деятельности по пенсионному обеспечению и пенсионному страхованию № 169/2 от 02.08.2005